



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

י"ד אלול תשפ"ה
07 ספטמבר 2025
מכרזים כח אדם 2025

פנימי / חיצוני

מכרז כח אדם 15.2025

עובד/ת סוציאלי/ת משפחה

בהתאם לסעיף 40 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז 1977, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים למשרת עובד/ת סוציאלי/ת משפחה במחלקת הרווחה במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד:

עובד/ת סוציאלי/ת משפחה

כפיפות במקום העבודה:

מנהל מחלקת רווחה או מדריך ראש צוות.

דירוג:

עו"ס לפי דירוג העובדים הסוציאליים אקדמאי (ההסכם הקיבוצי)

היקף משרה:

100%

תאור התפקיד:

- בניית יחסי אמון וקירבה עם המשפחה ומתן סיוע למשפחה בהתמודדותה עם אתגרי החיים.
- בניית תוכנית התערבות בשותפות עם המשפחה במסגרת זו תגדיר המשפחה את התוצאות המצופות ואת הפעולות הנדרשות להשגתם.
- ניהול תיק ההתערבות של המשפחה מול כל הגורמים המטפלים – עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים מומחים, תוכניות ייחודיות, שירותים תומכים, סמך מקצועי, מסגרות שהייה בקהילה, מסגרות חוץ ביתיות וכדומה.
- יישום תוכנית ההתערבות:
 - מיפוי השירותים הרלוונטיים למשפחה הקיימים ברשות המקומית ובארגונים אחרים וריכוז המידע על הזכויות של המשפחה ברשויות הסיוע השונות.
 - הפניה למגוון מענים של המחלקה לשירותים חברתיים ולשירותים נוספים הקיימים בקהילה (חינוך, בריאות ורווחה, ליווי המשפחה בכל הקשור לצריכת המענים והשירותים ותיווך המענים והשירותים הקיימים למשפחה).

דרישות התפקיד:

- עובד/ת סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים.
- מיומנויות אישיות – הבנה ויכולת להוביל תהליכי התערבות מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.
- נכונות לעבודה בשעות גמישות.



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

ניסיון מקצועי
עדיפות לבעלי ניסיון.

כישורים אישיים
* יכולת עבודה בצוות, קבלת סמכות ויכולת עבודה עם משפחות.
* יכולת ביצוע כל מטלה המנותבת על ידי מנהל היחידה מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים.
* יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות.

הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.
אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהיו תקופת ניסיון.

המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 21.09.2025 ועד השעה 12:00 בצירוף מסמכים רלוונטיים. שאלות והבהרות נא להפנות למייל: rohama@abugosh.muni.il לגברת רוחמה כהן, טלפון: 02-6302700.

בכבוד רב,

קאזם איברהים
ראש המועצה

