



# מועצה מקומית אבו גוש

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

ג' אדר תשפ"ה  
03 מרץ 2025  
מכרזים כ"א 2025

- מכרז כ"א 05/2025 -

פנימי/חיצוני

מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) – 100% משרה

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים למשרת מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) של הרשות במועצה המקומית אבו גוש.

### תואר התפקיד:

מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

### ייעוד:

תכלול התכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול

### מתח דרגות:

מח"ר 36-38

### היקף משרה:

100%

המשרה תאוּש כל עוד תתקצב ברמה הנוכחית ע"י הממשלה.

### כפיפות:

מנהלית: מנכ"ל המועצה

מקצועית: מנהל המחוז ברשות הלאומית לביטחון קהילתי

### תיאור התפקיד:

מנהל את יישום כלל הפעולות והתכניות של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול לרבות באמצעות ארגון, תיאום וריכוז של פעולות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגברת היכולת של היישוב למנוע ולהתמודד עם בעיות אלה.

### דרישות התפקיד:

#### ניסיון מקצועי:

#### השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה.



# מועצה מקומית אבו גוש

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

או

- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

### ובנוסף

- בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.

### ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית; עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל; עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

### ניסיון ניהולי:

- שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפופות ישירה.

### דרישות נוספות:

- שפות: בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט.
- מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות ליישוב.
- נדרש: העדר עבר פלילי + העדר עבירות מין.

### תחומי אחריות:

1. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ובאלכוהול.
2. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
3. תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית. על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לבטחון קהילתי.
4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים.
5. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.



# מועצה מקומית אבו גוש

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

6. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התוכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית. מתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון.
7. אחראי על עבודתם המקצועית של עובדי המניעה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית.
8. אחראי להגדרת המשימות הנגזרות מתוכנית העבודה השנתית.
9. מקיים מעקב ובקרה אחר ביצוע המשימות, מלווה, מדריך ומנחה מקצועית את העובדים.
10. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.
11. מקיים מעקב, בקרה ופיקוח, אחר יישום תכנית העבודה השנתית והרב שנתית למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול.
12. אחראי לרתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות האלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. זאת תוך עידוד מנהיגות של גורמים בקהילה, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מגוון אפשרויות להשתתפות תושבים בתכניות השונות ולתמיכה בקורבות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
13. טיפוח תודעה ציבורית ותחומי הפעולה של התפקיד באמצעות הסברה.
14. אחריות לתכנון תכנית עבודה יישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה הנדרשים למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול וביצוע בקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
15. הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול, ובכלל זאת גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה. (כולל קביעת מיקום המצלמות בשטח) ותיאום הביצוע מול גורמים פנים רשותיים וגורמי חוץ רלוונטיים.
16. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תוכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה.
17. ניהול והפעלת מערך מתנדבי השירות הלאומי/אזרחי המתנדבים בתוכניות המניעה של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות הלאומית, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים בניית הכשרות, השמה וליווי של מתנדבים.
18. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית.
19. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצועיים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.
20. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון לאומי על יישום והתקדמות התכנית והביצוע, בהתאם לנהלים ולהנחיות המשרד בנושא.
21. סיוע לממונה החירום וביטחון ברשות המקומית בהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהילי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך המתנדבים.





# מועצה מקומית אבו גוש

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

### הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה. אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

תקופת 12 החודשים הראשונים בתפקיד, תהא תקופת ניסיון.

**המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.**

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 20.03.2025 ועד השעה 12:00 בצירוף מסמכים רלוונטיים. שאלות והבהרות נא להפנות למייל: [rohama@abugosh.muni.il](mailto:rohama@abugosh.muni.il) לגברת רוחמה כהן, לטלפון: 02-6302700.

בכבוד רב,

קאזם איברהים  
ראש המועצה



קאזם איברהים  
ראש המועצה

*(Handwritten signature)*