



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

כ"ג טבת תשפ"ה
23 ינואר 2025
מכרזים כ"א 2025

- מכרז כ"א 01/2025 -

פנימי/חיצוני

רכז מוגנות בית ספרי – 50% משרה

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים) תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים רכז מוגנות בית ספרי במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד:

רכז מוגנות בית ספרי

עיקרי התפקיד:

1. רכז מוגנות הינו מדריך בלתי פורמלי הפועל למניעת אלימות, התנהגויות מסוכנות, חרם, חשיפה לתכנים פוגעניים במדיה ונשירה סמויה בתוך בית הספר.
2. הרכז מגביר את הנוכחות הבוגרת בכל שטחי בית הספר מהווה דמות משמעותית תומכת ומסייעת לתלמידים.
3. מסייר בכל הזירות הרלוונטיות בבית הספר: שער, מסדרון, חצר, הסעות, שירותים, אולם ספורט ועוד.
4. עבודת המדריך מכוונת בראש ובראשונה לכל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים הלומדים ואינה מוגבלת לליווי פרטני או קבוצתי של תלמידים בעלי קשיים.
5. מסייע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליים.
6. מדווח על אירוע או מידע חשוב אליו נחשף לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע.
7. מעודד תלמידים השרויים במצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
8. שותף בצוות הבית ספרי של חינוך חברתי – ערכי.
9. המדריך ישתף את הגורם המוסמך מטעם בית הספר (מנהל, סגן, יועץ) בתובנות ומידע הנצבר.

מתח דרגות:

5-7

היקף משרה:

50%

כפיפות:

כפיפות ישירה: מנהל/ת בית הספר
כפיפות מנהלתית: מנהל מח' חינוך / מנכ"ל הרשות

תנאי סף:

השכלה:

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

- עדיפות לבעלי ניסיון בהדרכת ילדים ובני נוער, יכולת תקשורת טובה.



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

דרישות הניסיון המקצועי:

- היכרות עם האזור, אופיו וייחודו
- נכונות למשרה מאתגרת בסביבה דינאמית
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות
- כישורים אישיים מתאימים
- יחסים בינאישיים טובים
- יכולת פעולה בשיתוף פעולה מול הגורמים השונים
- אמינות ומהימנות אישית

ניסיון ציהולי:

לא נדרש.

דרישות נוספות:

- עבודה בשעות לא שגרתיות
- יצירתיות
- ניהול שותפויות
- ללא עבר פלילי
- נדרש אישור היעדר עברות מין
- שפות – בהתאם לצורך
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנת Office

הערות פלילות

בהתאם לחקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

ההעסקה מותנית בהצגת אישור משטרת ישראל לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.

המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 09.02.2025 ועד השעה 12:00 בצירוף מסמכים רלוונטיים. שאלות והבהרות נא להפנות למייל: rohama@abugosh.muni.il לגברת רוחמה כהן, טלפון: 02-6302700.

בכבוד רב,

קאזם איברהים
ראש המועצה

