



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

כ"ז תשרי תשפ"ה
29 אוקטובר 2024
מכרזים כ"א 10.2024

מכרז פנימי - היצוגי מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית אבו גוש מכרז מספר 17/2024

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים) תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים מנהל יחידת צעירים במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד:

סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, בשגרה ובחירום.

עיקרי התפקיד:

1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה.
2. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-35).
3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית.
4. קידום ועידוד יוזמות.
5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים.
6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים.

מתח דרגות:

7-9 בדירוג האחיד או מח"ר 36-38

חיקף משרה:

100%

כפיפות:

מנכ"ל הרשות

תנאי סף:

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל או בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתור, או בעל הגדסאי או טכנאי מוסמך כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.



מועצה מקומית אבו גוש²

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

דרישות ניסיון המקצועי:

3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
עבור הגדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
עבור טכנאי רשום – 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.

ניסיון ניהולי:

לא נדרש.

דרישות נוספות:

- עבודה בשעות לא שגרתיות
- יצירתיות
- ניהול שותפויות
- שפות – בהתאם לצורך
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנת Office

תקופת העסקה:

המשרה מתקצבת ע"י משרד ממשלתי ולפיכך תתאפשר העסקה כל עוד נמשך התקצוב.

הערות כלליות

בהתאם לתקנות העירייה (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחירת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהיו תקופת ניסיון.

המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 10.11.2024 ועד השעה 12:00 בצירוף מסמכים רלוונטיים. שאלות והבהרות נא להפנות למייל: rohama@abugosh.muni.il לגברת רוחמה כהן, טלפון: 02-6302700.

כבוד רב,

קאזם איברהים
ראש המועצה

