



# מועצה מקומית אבו גוש<sup>1</sup>

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

כ"ט תמוז תשפ"ד  
04 אוגוסט 2024  
מ. כח אדם 08.2024

### פנימי - חיצוני

מכרז כח אדם פנימי-חיצוני 10/2024  
מנהל/ת שרות פסיכולוגי חינוכי

### למועצה המקומית אבו גוש דרוש/ה

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים במשרת מנהל/ת שרות פסיכולוגי חינוכי במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד: מנהל/ת שרות פסיכולוגי חינוכי באבו גוש

כפיפות מקצועית: הפסיכולוג המחוזי במשרד החינוך.

כפיפות מנהלתית: מנהל מחלקת החינוך

שכר: דרגה 38-41 בדירוג הפסיכולוגים.

### מטרת התפקיד:

ניהול מערך השירותים הפסיכולוגיים- החינוכיים בכפוף להוראות הדין הקיים, למען קידום בריאות נפש ורווחה נפשית של תלמידים במערכות החינוך השונות.

### תחומי אחריות:

1. אחריות להפעלתו של השירות הפסיכולוגי החינוכי ברשות בתיאום עם הממונה.
2. שותפות בגיבוש וקביעת מדיניות עירונית בתחום החינוך בכל הנוגע לרווחה ולבריאות נפשית של ילדים במערכת החינוך.
3. תכנון פעילותו ופיתוחו של השירות הפסיכולוגי חינוכי לטווח הקצר והארוך, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד.
4. מתן שירות פסיכולוגי חינוכי למערכת החינוך ולגורמים בקהילה בהתאם למדיניות משרד החינוך.
5. ייזום, תכנון ופיקוח על תוכניות ופרוייקטים בתחום הפסיכולוגיה החינוכית, תוך יצירת שותפויות מקצועיות עם גורמים ממשלתיים, ציבוריים וקהילתיים שונים.
6. ניהול, תיאום ופיקוח של עבודת צוות השירות הפסיכולוגי חינוכי בהתאם לצרכי הרשות המקומית ובכפוף לחוקים, נהלים ותוכניות עבודה.
7. פיתוח מקצועי ומנהלי של עובדי השירות הפסיכולוגי חינוכי בהתאם לסטנדרטים מקצועיים המפורסמים על ידי משרדי הממשלה הרלוונטיים.
8. שותפות בקידום ההיערכות העירונית לשעת חירום והפעלת השירות הפסיכולוגי חינוכי במצבי לחץ ובחירום.



## 2 מועצה מקומית אבו גוש THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

פעולות מנהל השירות הפסיכולוגי ברמת הרשות המקומית:

- א. אתור וזיהוי צרכים מערכתיים ופרטניים של הרשות, האוכלוסייה והמערך החינוכי.
- ב. הדרכה, ייעוץ וליחוי לצוותים פדגוגיים ולהורים בנוגע לטיפול בתלמידים להבטחת בריאות הנפש שלהם במערכת החינוך.
- ג. ארגון הרצאות וסדנאות לגורמים שונים ברשות לרבות התלמידים, הצוותים הפדגוגיים, ההורים וגורמים עירוניים.
- ד. מעקב אחר השתלבות של תלמידים וקידום בתוך מערכת החינוך.
- ה. מתן הערכה ראשונית במקרה של ילד המוגדר בסיכון והמלצות לגבי המשך ההתערבות; גיבוש תוכנית כלל רשותית לטיפול בילדים בסיכון ברשות; השתתפות בוועדות שילוב בית ספריות וגני ילדים, עפ"י חוק.

### פעולות מנהל השירות הפסיכולוגי ברמת השפ"ח:

- א. תכנון והפעלה של השירות הפסיכולוגי חינוכי בהתאם למדיניות שפ"ח וצרכי הרשות באמצעות הקצאת משאבי השירות הפסיכולוגי למסגרות החינוך בהתאם לחוזרי מנכ"ל.
- ב. השמת פסיכולוגים למסגרות החינוך ברשות המקומית לצורך מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים שוטפים.
- ג. גיבוש תוכנית עבודה של השירות הפסיכולוגי חינוכי ובקרה על ביצועה.
- ד. ניהול תקציב היחידה בהתאם לתוכנית העבודה שנקבעה.
- ה. גיוס, מיון, בחירה וקבלה של עובדים לשירות הפסיכולוגי חינוכי בהתאם לנהלי ולכללי קבלת עובדים של משרד הפנים, משרד החינוך ומרכז השלטון המקומי.
- ו. הכוונה, הנחיה, הדרכה ובקרה מקצועית על עבודת צוות פסיכולוגים בשירות.
- ז. פיתוח מקצועי של צוות השירות הפסיכולוגי הכולל התייחסות ל: הדרכה בפסיכולוגיה, הכשרות להתפתחות מקצועית, עדכון ידע, תהליכי התמחות בפסיכולוגיה חינוכית, הסמכה להדרכה וכו'.
- ח. עידוד יוזמות לפיתוח מענים של צוות השפ"ח.
- ט. פיקוח על עבודתו התקינה של השירות הפסיכולוגי חינוכי.
- י. ביצוע פעולות להבטחת תנאי העסקה הולמים הנדרשים לעבודתם של עובדי השירות.
- יא. ניהול מערך המידע והתייעוד של השירות הפסיכולוגי בהתאם לחוקים ולנהלים.
- יב. השתתפות בדיונים ובפורומים מקצועיים של שפ"ח כנדרש על ידי פסיכולוג ארצי /מחוזי ובהתאם לחוזרי המנכ"ל, באופן ישיר או באמצעות נציג שפ"ח.
- יג. בירור וטיפול בפניות הציבור ליחידה.

### פעולות מנהל השירות הפסיכולוגי במצבי לחץ וחרום:

- א. שותפות בקידום מדיניות עירונית בכל הנוגע להיערכות לחרום בהיבטים של בריאות נפש ורווחה נפשית.
- ב. הכנה, הדרכה ורענון מערך כח האדם של השירות הפסיכולוגי חינוכי בהקשר של עבודה פסיכולוגית בחרום.
- ג. הפעלת השירות הפסיכולוגי חינוכי במצבי לחץ וחרום.

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- ב. עבודה תחת לחץ.
- ג. ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים.



# מועצה מקומית אבו גוש<sup>3</sup>

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

### תנאים מקדימים למיבוי

#### השכלה

1. בעל תואר מוסמך ומעלה בפסיכולוגיה, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד מהארץ או מחו"ל שהוכר על ידי ועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הגיתן בישראל.
2. רישום בפנקס הפסיכולוגים של משרד הבריאות.
3. בעל תואר מומחה בפסיכולוגיה חינוכית - עדיפות לפסיכולוג חינוכי מומחה- מדריך.

#### קורסים והכשרות מקצועיות

עדיפות לבוגרי/ לומדי הכשרת מנהלים של שפ"י.

#### שפות

ערבית, עברית ואנגלית ברמה גבוהה.

#### יישומי מחשב

היכרות עם תוכנות ה-office

#### דרישות התנהגותיות:

- כושר תכנון, ארגון ותיאום;
- כושר ניהול, שליטה ובקרה על מערכת גדולה ומורכבת;
- כושר וניסיון בהפעלת והדרכת צוות עובדים;
- יחסי אנוש טובים;
- כושר ניהול משא ומתן ברמות בכירות;
- יכולת ייצוג מערכת החינוך בפני גורמים חיצוניים שונים;
- כושר קיום מגע נאות עם מוסדות, עובדים וקהל;
- כושר הבעה בכתב ובע"פ ברמה גבוהה;

#### רישום מקצועי:

רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים.

#### ניסיון מקצועי:

ניסיון מקצועי: ניסיון מוכח בשירות פסיכולוגי חינוכי במשך 6 שנים לפחות.

#### ניסיון ניהולי:

עדיפות לבעל ניסיון מוכח בהובלה מקצועית ברמת שפ"ח ו/או ברמת שפ"י (מחוזית / ארצית).

#### רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.



# מועצה מקומית אבו גוש<sup>4</sup>

## THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

### הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם. ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מהמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחירת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד. יהוו תקופת ניסיון.

### **המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.**

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים. תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 22.08.2024 ועד השעה 12:00 בלשכת ראש המועצה ובצרוף מסמכים רלוונטים. שאלות והבהרות נא להפנות לגב' רוחמה כהן לטלפון: 02-6302700 או במייל: [rohama@abugosh.muni.il](mailto:rohama@abugosh.muni.il)

בכבוד רב,  
קאזם אברהים  
ראש המועצה

קאזם איברהים  
ראש המועצה

