



מועצה מקומית אבו גוש¹

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

פנימי - חיצוני מנהל/ת מחלקת הגבייה מכרז מספר 09/2024

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנויה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים במשרת **מנהל מחלקת גבייה** במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד: מנהל/ת מחלקת הגבייה

תיאור התפקיד:
ניהול הגבייה במועצה המקומית

כפיפות במקום העבודה:
גזבר מועצה

היקף משרה: 100%

שכר: דירוג ודרגה מח"ר 38-40

תחומי אחריות:

- ניהול תחום הגבייה ברשות (גביית ארנונה, אגרות והיטלים ו/או תשלומי רשות).
- קביעת שומות וניהול מערך חיובי הארנונה.
- ניהול כספי של מערך הגבייה.

השכלה ודרישות מקצועיות:

תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, חשבונאות, משפטים או סטטיסטיקה. או בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.

רישום מקצועי:

עבור בעל/ת תואר במשפטים – רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין.

קורסים והכשרות מקצועיות

המנהל/ת יחויב/תחויב לסיים בהצלחה קורס מנהלי גבייה, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכר/ה מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שמועסק/ת באמצעות חוזה אישי.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הגבייה, הכספים והגזברות.



מועצה מקומית אבו גוש²

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

ניסיון ביהולי:

לפחות 3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפופות ישירה.

דרישות נוספות:

שפות: בהתאם לצורך

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנת ה-OFFICE.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

א. הכרת הבסיס החוקי לגביית הארנונה.

ב. עבודה מול קהל.

ג. שליטה בנתונים מרובים

הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מנדטי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר על המשך התהליך.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.

המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 22.08.2024 ועד השעה 12:00 בצירוף מסמכים רלוונטיים. שאלות והבהרות נא להפנות למייל: rohama@abugosh.muni.il לגברת רוחמה כהן, לטלפון: 02-6302700.

בכבוד רב,

קאזם איברהים
ראש המועצה

קאזם איברהים
ראש המועצה

