



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

מכרז כח אדם פנימי/פומבי מספר 06/2024 לתפקיד מנהל בית ספר מקיף שש שנתי

בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ולצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962, מכריזה המועצה המקומית אבו גוש על משרה פנוייה כדלקמן ומבקשת לקבל הצעות מהמעוניינים במשרת **מנהל בית ספר מקיף שש שנתי** במועצה המקומית אבו גוש.

תואר התפקיד:

מנהל בית ספר מקיף שש שנתי

תנאי ההעסקה

דירוג עובדי הוראה

כפיפות:

ראש מחלקת החינוך

א. תיאור התפקיד:

- ניהול פדגוגי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס על יסודי ממלכתי שש שנתי.
- אחראיות להובלת תוכניות פדגוגיות שהינן יוזמה של מינהל החינוך ומשרד החינוך.
- אחראי לניהול מערכת רישום לתלמידים, למיונם ולשיבוץם בהתאם למדיניות ביה"ס.
- אחראי על הפעלה תקינה ושוטפת של ביה"ס על פי תקנות משרד החינוך והרשות המקומית.
- אחראי לטיפול בנושאים מינהליים של עובדי ההוראה, המינהל והסיוע בביה"ס.
- אחראי על אחזקה נאותה של המבנה, הציוד והעזרים העומדים לרשות ביה"ס.
- אחראיות לניהול תקציבי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס שש שנתי.
- אחראי לפיקוח על נוהלי משמעת ועל נוהלי הביטחון והבטיחות בביה"ס.
- אחראי לניהול צוות גדול, מגוון ומורכב של עובדים פדגוגיים ומקצועיים, התפתחותו המקצועית והעצמתו.
- הובלת תרבות אירגונית שירותית בית ספרית.
- הקנייה לתלמידים של ידע ומידע, דפוסי התנהגות וערכים, כלי חשיבה וכלי למידה, פיתוח חושים אסתטיים ויכולת להעריך יופי ואמנות ומכנים לחיים הרמוניים, פוריים ומשתלבים בחברה ובתרבות.



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

ב. דרישות סף:

1. **ניסיון בהוראה:** ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר יסודיים ו/או על יסודיים בארץ (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל), המפוקחים על ידי משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון עבודה כמרצה או כמתרגל באוניברסיטה או במכללה, עבודה כרכז פר"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה.
2. **השכלה אקדמית:** תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל. בבית ספר דתי רצויה גם השכלה תורנית.
3. **השכלה פדגוגית:** תעודת מורה מוסמך או מורה מוסמך בכיר לעל-יסודי או תעודת הוראה לעל-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי, או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך על-יסודי (בהתאם לחזור מנכ"ל).

הערות:

- א. תעודת בוגר בית ספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה.
- ב. לגבי החלופה של רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה - אין להסתפק בתעודת הוראה בלי שהושלם ההליך לקבלת רישיון ההוראה הקבוע / הרישיון לעיסוק בהוראה מהאגף הבכיר לכח אדם בהוראה או לקבלת אישור על זכאות לרישיון עד המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות למשרת ניהול פנויה. לעניין זה לא יוכר רישיון בייעוץ חינוכי כעונה על הדרישה לרישיון הוראה קבוע / לרישיון לעיסוק בהוראה.
- ג. תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה לתעודת הוראה.

4. **הכשרת מנהלים:** החל משנה"ל תשפ"ג למשרות שתאויי שנה בשנה"ל תשפ"ד, יידרשו המנהלים שימונו לתפקידם בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתוכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים, לימודים אלה יתקיימו לאחר בחירתם לתפקיד ובסמוך לכניסתם לתפקיד. הכשרה זו תתקיים גם במהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל.

הפטורים מדרישה זו:

- מסיימי תכנית ההכשרה לניהול בית ספר – תעודת סיום או זכאות לתעודה של התכנית להכשרת מנהלים לבתי ספר.
- עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלא חובותיו במסגרת התוכנית להכשרת מנהלים יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית להכשרת מנהלים.
- יודגש כי האמור לעיל תקף אך ורק למכרזי ניהול שהתאריך האחרון להגשת מועמדות אליה הוא בטרם הסתיימה התוכנית להכשרת מנהלים. לפיכך הוראה זו לא תחול על מכרזי ניהול שיתפרסמו לאחר המועד של סיום התוכנית להכשרת מנהלים.
- בעלי תעודת סיום של אחת התוכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בתוכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתוכנית החדשה של מכון אבני ראשה.
- בעלי תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית ספרית לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בשנת תשס"ט.
- בעלי תעודת סיום לימודים בתוכנית ייעודית למנהלים מכהנים בפועל בהיקף של 120 שעות בשנות הלימודים תשפ"א, תשפ"ב ותשפ"ג.



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

הערות

עובדי ההוראה שלהלן פטורים מהצגת תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים לבתי ספר המפורטות לעיל:

- מי שטרם סיים לימודיו בתוכנית ההכשרה הייעודית למנהלים המכהנים במינוי בפועל של שנה"ל תשפ"ג, ייחשב כמי שפטור מדרישה זו (של לימודים בתכנית החדשה של הכשרת מנהלים). עם זאת יהא עליו לסיים את חובותיו בתכנית ההכשרה הייעודית עד לתאריך 01.05.2025.
- מי שבעת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר (יסודי, חטיבת ביניים, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) רשמי או מוכר שאינו רשמי המפוקח ע"י משרד החינוך והוא עומד בתנאים הבאים.
 1. בתשפ"ג משמש כמנהל במשך שלוש שנים לפחות ברצף.
 2. שנות הניהול הוכרו לו כוותק בניהול.
 3. אין חוות דעת שלילית על אופן תפקודו כמנהל והוא עומד ביתר תנאי הסף לתפקיד מנהל. למען הסר ספק חלופה זו תבוטל לגבי מי שמונה לניהול מוסד חינוך בשנת הלימודים תשפ"ד לקראת שנת הלימודים תשפ"ה.
 4. עמידה במבחן התאמה שייקבע על ידי המועצה במידה ויידרש.
- המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדירשות התפקיד. מועמד שלא יצרף תיעוד כמאמור תיפסל מועמדותו על הסף.

ג. כישורים נוספים:

1. היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה כפי שנתקבלו על יד הכנסת והממשלה.
2. היכרות יסודית ומעמיקה של הקווים המנחים והוראות הביצוע של משרד החינוך הנוגעים לחטיבת הביניים.
3. ניסיון קודם בהוראה בחטיבת הביניים או בבית ספר הטרוגני ואינטגרטיבי אחר.
4. רצוי ידע וניסיון ביישום דרכי הוראה אלטרנטיביות בכיתות הטרוגניות ובייזום פעילויות אינטגרטיביות בתחום החינוך החברתי הלא פורמאלי או במעורבות בפעילויות אלה.
5. היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה.
6. היכרות עם הלמידה הסינכרונית וא-סינכרונית ועם פדגוגיה מוטת עתיד.
7. ידע בהכנה וניהול תקציב.
8. הכרת הוראות משרד החינוך ונהליו.
9. בעל כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
10. בעל כושר מנהיגות ויכולת עבודה בצוות.

הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, בקרב העובדים ברשות, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה. אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם



מועצה מקומית אבו גוש

THE LOCAL COUNCIL OF ABU GHOSH

מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
בחזינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה, צוות הגיוס ייצור עמך קשר ביחס להמשך התהליך.
תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהיו תקופת ניסיון.

המודעה מתייחסת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

קורות חיים, תעודות והמלצות יש להגיש עד ליום 28.07.2024 ועד השעה 12:00 במשרדי המועצה.

שאלות, הבהרות וקבלת טפסי מכרז ניתן לפנות במייל: rohama@abugosh.muni.il

בכבוד רב,

קאזם איברהים
ראש המועצה

